FEDERAZIONE CONFSAL-UNSA
SINDACATO AUTONOMO INAIL
Coordinamento Nazionale

P. le Pastore, 6 – 00144 ROMA
Tel. 06 5487 3954 - 3957
confsal-unsa@inail.it - www.autonominail.it

DIRSTAT FIALP UNSA
per il Personale Area Funzioni centrali (ex EPNE)

Circ. 45/2026 Roma, 9 novembre 2026

LA VALUTAZIONE "DAL BASSO"...

La valutazione è uno strumento capace di evidenziare i punti di forza e le carenze di ognuno, pertanto utile al miglioramento, anche attraverso dedicati percorsi formativi, **quella "dal basso" una novità opportuna che ancora mancava.**

Infatti, entrambi i soggetti impegnati nel processo di valutazione (valutatore e valutato), sono alle dipendenze della Pubblica Amministrazione ed entrambi devono lavorare per raggiungere gli obiettivi della stessa, ovvero il miglioramento dei servizi offerti all'utenza, obiettivi che passano attraverso la **crescita corale di tutti i soggetti interessati**.

Consentire questa crescita implica che entrambi si conoscano e vicendevolmente si valutino, una reciprocità che **non vuol essere elemento di contrapposizione** o di giustizia, quanto parte di un meccanismo utile, appunto, alla loro **crescita umana e professionale**.

Ciò premesso, risulta quantomai opportuna la sperimentazione proposta dall'Amministrazione su base volontaria ed anonima che, tuttavia, va migliorata perché troppi sono ancora gli elementi da affinare, in particolare, l'esposizione dei dati finali in forma anonima e aggregata su base nazionale, che non consente di conoscere la realtà locale o regionale, quindi, gli eventuali punti di caduta del processo.

Il miglioramento può intervenire soltanto se tutti i lavoratori partecipano all'esperimento e si esprimono con assoluta sincerità e senza volontà di rivalsa laddove, come purtroppo in alcuni casi è accaduto, il **processo di valutazione che già conosciamo (cioè quello dall'alto verso il basso) è stato percepito come insufficiente, se non mortificante e punitivo.**

Anche il discorso legato ad una griglia che parte da un giudizio positivo non inficia il giudizio che emergerà perché, comunque, consentirà un'analisi e una pacata riflessione, quindi, l'avvio del processo di miglioramento dello strumento.

Criticare attraverso il noto metodo dell'inutile polemica, quello di evidenziare dubbi, precisazioni, distinguo, prese di posizioni anche estreme, mette soltanto i lavoratori nella difficoltà di capire cosa fare, come agire.

Le scriventi **CONFSAL-UNSA** e **DIRSTAT-FIALP-UNSA**, come di consueto, vogliono essere chiare e dirette: **crediamo nel progetto**, **non vogliamo che si areni ma che funzioni**, quindi, non soltanto chiediamo a tutti i lavoratori di partecipare, ma ci candidiamo da subito a chiederne il miglioramento.

Deve emergere, quindi, ogni sacca di utilizzo improprio dello strumento "valutazione" se, veramente, lo vogliamo perfezionare per valorizzarlo, peraltro inserendolo nel più vasto e necessario **riesame di tutto il sistema valutativo** e, soprattutto, riconosciamo in questo strumento, che ricordiamo è voluto da Funzione Pubblica, il mezzo per migliorarci e accrescere i servizi offerti.

Cordiali saluti

IL COORDINATORE GENERALE
F.to Francesco Savarese

dal 1946 il Sindacato Autonomo dell'Inail